

T.C.
RADYO VE TELEVİZYON ÜST KURULU
İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı



2014 YILI EĞİTİM PLANI

ANKARA-2014

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

DAYANAK

EĞİTİM İHTİYACI

AMAÇ

HEDEFLER

1. KURUM İÇİ EĞİTİMLER

- 1.1. Hizmet Öncesi Eğitimler
- 1.2. Tüm Birimlere Yönelik Ortak Eğitimler
 - 1.2.1. Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Eğitimleri
 - 1.2.2. RTÜK Toplantıları
 - 1.2.3. Yabancı Dil Eğitimi
 - 1.2.4. Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
 - 1.2.5. Etik Eğitimi
 - 1.2.6. Stratejik Plan Eğitimi
 - 1.2.7. Bilgisayar Eğitimi
 - 1.2.8. e- Öğrenim Modülleri
 - 1.2.9. Yurt Dışı Eğitim Çalışmaları
 - 1.2.10. İş Güvenliği Eğitimi
- 1.3. Birimlere Yönelik Eğitimler
- 1.4. Kurum Dışından Alınacak Eğitimler
 - 1.4.1. ATAUM Eğitimi
 - 1.4.2. TODAİ Eğitimi
 - 1.4.3. Diğer Eğitimler

2. KURUM DIŞI EĞİTİMLER

- 2.1. Ulusal, Bölgesel ve Yerel Medya Hizmet Sağlayıcılarına Yönelik Eğitim ve Bilgilendirme Toplantıları
- 2.2. Medya Okuryazarlığı Eğitimi
 - 2.2.1. Medya Okuryazarlığı Eğitici Eğitimi
 - 2.2.2. Medya Okuryazarlığı Bilgilendirme Toplantıları
 - 2.2.3. Medya Okuryazarlığı Yetişkinler Eğitim Projesi
- 2.3. Medya Çalışanları Eğitimi Sertifika Programı
- 2.4. Panel, Konferans ve Bilimsel Toplantılar

3. DİĞER FAALİYETLER

- 3.1. Yarışmalar
- 3.2. Stajlar
- 3.3. Kitap Basım Hizmetleri
- 3.4. İletişim Kütüphanesi
 - 3.4.1 Kütüphanelerle İşbirliği Çalışmaları
- 3.5. 6.Gelecekle İletişim Çalıştayı
- 3.6. Çocuk ve Medya Kongresi Çalışmaları
- 3.7. Projeler
- 3.8. Anma Programları

EKLER: Eğitimlere İlişkin Kimlik Formları

RADYO VE TELEVİZYON ÜST KURULU

2014 YILI EĞİTİM PLANI

GİRİŞ:

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, 6112 Sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkında Kanunun, 43. maddesi ile teşekkül etmiştir.

Anılan kanuna dayanılarak, Üst Kurul tarafından çıkarılan “Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Teşkilatı ile Hizmet Birimlerinin Görev, Yetki ve Sorumluluklarına Dair Yönetmelik”in 10. maddesi ile İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı’nın eğitim alanı ile ilgili görev maddeleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir;

e) Üst Kurul personelinin performans değerlendirme kriterleri ve meslek ilkelerinin tespitine yönelik çalışmalar yapmak veya yaptırmak, personelin Üst Kurula aidiyet duygusunu arttırmaya yönelik sosyal faaliyet ve organizasyonlar yapılmasını Üst Kurula önermek.

f) Üst Kurul uzman yardımcılarının, Üst Kurulun görev alanı ile ilgili konularda yetiştirilip geliştirilmesine ilişkin Kurul içi ve dışı birim ve kişilerle koordineli şekilde bir plan dâhilinde çalışmalar yapmak.

g) Üst Kurul personelinin yetiştirilmesi, verimliliğinin artırılması ve üst görevlere hazırlanmasına yönelik uzun ve kısa vadeli hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim planlarını hazırlamak, bu planların uygulanmasını sağlamak ve takibini yapmak.

ğ) Üst Kurul personelinin, Üst Kurulun görev alanı ile ilgili hizmetlerde etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla yurt içinde ve yurt dışında yetiştirilmesi, eğitilmesi ile bilgi ve görgülerinin artırılması, staj, öğrenim ve ihtisas yapmasına ilişkin gerekli planları hazırlayarak uygulanmasını sağlamaya ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek.

ı) Medya hizmet sağlayıcı kuruluşların yönetici ve çalışanlarının eğitimine yönelik olarak; diğer ilgili daireler ve sektörle işbirliği yaparak, seminer, bilgi şöleni (sempozyum), panel ve konferanslar ile sertifika programları düzenlemek ve sertifika vermek.

i) Eğitim dallarına ve konularına göre ilgili birimlerle işbirliği yaparak, Üst Kurul dışından eğitim uzmanlarının ve öğretim elemanlarının katılımını sağlayacak çalışmaları planlamak ve Üst Kurula önermek.

j) Medya okuryazarlığı ile ilgili faaliyetleri yürütmek.

n) Seminer ve kurs sonrası deşifre, broşür ve kitap baskı işlerini yaptırmak.

o) Üst Kurulun kütüphanecilik hizmetlerini yürütmek.

ö) Üst Kurul ve Üst Kurul Başkanı tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Ayrıca, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nun 2011–2015 yıllarını kapsayan Stratejik Plan çerçevesinde oluşturulan amaç, hedef ve faaliyetler ile Kalite Yönetim Sistemi ve Üst Kurul'un Kalite Politikası da 2014 yılı eğitim planının oluşturulmasında dikkate alınmıştır.

DAYANAK:

Bu eğitim planı, "Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Teşkilatı ile Hizmet Birimlerinin Görev, Yetki ve Sorumluluklarına Dair Yönetmelik"e dayanılarak hazırlanmıştır.

EĞİTİM İHTİYACI:

- Toplumsal gelişme ve değişime uyum sağlamak ve çalışma alanında öncü/lider bir kurumsal kimlik geliştirmek için çalışanlar sürekli eğitime ihtiyaç duymaktadır.
- Kurum birimlerinde, hizmet öncesi edinilen bilgi ile çözümlenemeyecek sorunlar ortaya çıkabilmekte ve bu sorunların çözümü için personelin hizmet içi eğitimi gereklilik arz etmektedir.
- Bilimsel ve teknolojik alandaki yeni gelişmeler sonucu teknik araçların kullanımı yeni öğrenmeleri zorunlu kılmaktadır.
- Çalışanların ilgi/yeteneklerini ortaya çıkarmak ve geliştirmek bu yolla personelin kendilerini tanınması ve uygun işlerde görevlendirilmesi de mesleki gelişimi (hizmet içi) gerekli kılmaktadır.

Ayrıca;

- Kuruma yeni alınan personelin ortama ve işe uyumunu yardımcı olmak,
- Kurumda iletişimi, işbirliğini ve koordinasyonu temin etmek ve sürdürmek,
- Kurum çalışanlarının iş isteğini artırmak, sosyal ilişkilerini ve yaşam kalitesini yükseltmek,
- Kurumun, kurumsal kimliği geliştirmek ve saygınlığı artırmak için çalışanların eğitim düzeyini yükseltmek en önemli ihtiyaçtır.

AMAÇ:

Bu kapsamda hazırlanan “Radyo ve Televizyon Üst Kurulu 2014 Yılı Eğitim Planı”nın amacı;

- Üst Kurul personelinin hizmet içi eğitimlerini gerçekleştirmek,
- Yayıncılık sektörüne ve kamuoyuna yönelik olarak, teknolojik gelişmeler, yayın sektöründeki yenilikler vb. konular hakkında paneller, konferanslar ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek,
- Ulusal, bölgesel ve yerel yayın yapan radyo ve televizyon kuruluşlarının yönetici ve çalışanlarına yönelik bilgilendirme toplantıları yapmak,
- Üst Kurul çalışanlarının bilgilendirilmesi amacıyla “RTÜK Toplantıları” adı altında konferanslar düzenlemek,
- Medya Okuryazarlığı Dersi Öğretim Programını ilgili taraflarla birlikte gerçekleştirmek,
- Medya Okuryazarlığı eğitimine ilişkin olarak; seminer, panel, konferans ve hizmet içi eğitim verilmesini sağlamak,
- Medya Okuryazarlığı Dersi öğretim programına bağlı olarak öğretim materyalleri hazırlamak,

- Medya Okuryazarlığı öğretim programının kabulü ile öğretmen eğitimlerini düzenlenmek,
- Gençlerin ve çocukların radyo ve televizyon yayınları konusundaki duyarlıklarını artırmak ve daha bilinçli dinleyici/izleyici olabilmeleri yönünde çaba göstermelerini sağlamak,
- Üst Kurulun kurum içi ve kurum dışı diğer eğitim çalışmalarını yürütmektir.

HEDEFLER:

Kişisel Gelişimle İlgili Hedefler;

- Kurum çalışanlarında güven duygusu geliştirmek,
- Çalışanların ufkunu geliştirmek,
- Çalışanlarda sosyal ilişkileri geliştirmek,
- Çalışanların sorun ve ihtiyaçlarını belirlemek,
- Çalışanlarda saygınlığı artırmak,
- Çalışanlarda değerlilik duygusu geliştirmek,
- Çalışanlarda iş isteklendirmesini yükseltmek,
- Çalışanlarda memnuniyet ve iş doyumunu sağlamak,
- Çalışanlar arasında iletişim, ilişki ve eşgüdümü güçlendirmek,
- Çalışanların yenilikleri izlemesini sağlamaktır.

Mesleki Gelişimle İlgili Hedefler;

- Çalışanlara hizmet içi eğitim yolu ile gerekli bilgi, beceri ve uygulama yeteneğini kazandırmak,
- Çalışanların hizmet alanındaki değişim ve gelişmeleri görmelerini sağlamak,
- Üst Kurulun hizmetlerinin nitelik ve niceliğini artırmak,
- Üst Kurulun hizmetlerinin verimliliği yükseltmek,
- Dünyadaki gelişmelere ve yeniliklere uyumu sağlamak,
- Çalışanları yakından tanımak ve uygun işlerde çalışmalarını sağlamak,
- Çalışanlara gerekli yeterlilikleri kazandırmak,
- Çalışanların işlerindeki başarısını, değerini ve saygınlığını artırmak,
- Hizmet birimi değişen personelin yeni hizmet birimine intibakını kolaylaştırmaktır.

RADYO VE TEL EVİZYON ÜST KURULU

2014 YILI EĞİTİM FAALİYETLERİ

1. KURUM İÇİ EĞİTİMLER

- 1.1. Hizmet Öncesi Eğitimler
- 1.2. Tüm Birimlere Yönelik Ortak Eğitimler
 - 1.2.1. Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Modülü Eğitimleri
 - 1.2.2. RTÜK Toplantıları
 - 1.2.3. Yabancı Dil Eğitimi
 - 1.2.4. Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
 - 1.2.5. Etik Eğitimi
 - 1.2.6. Stratejik Plan Eğitimi
 - 1.2.7. Bilgisayar Eğitimi
 - 1.2.8. e-Öğrenme Modülleri
 - 1.2.9. Yurt Dışı Eğitim Çalışmaları
 - 1.2.10. İş Güvenliği Eğitimi
- 1.3. Birimlere Yönelik Eğitimler
- 1.4. Kurum Dışından Alınacak Eğitimler
 - 1.4.1. ATAUM Eğitimi
 - 1.4.2. TODAİ Eğitimi
 - 1.4.3. Diğer Eğitimler

2. KURUM DIŞI EĞİTİMLER

- 2.1. Ulusal, Bölgesel ve Yerel Medya Hizmet Sağlayıcılarına Yönelik Eğitim ve Bilgilendirme Toplantıları
- 2.2. Medya Okuryazarlığı Eğitimi
 - 2.2.1. Medya Okuryazarlığı Eğiticiler Eğitimi
 - 2.2.2. Medya Okuryazarlığı Bilgilendirme Toplantıları
 - 2.2.3. Medya Okuryazarlığı Yetişkinler Eğitimi Projesi
- 2.3. Medya Çalışanları Eğitimi Sertifika Programı
- 2.4. Panel, Konferans ve Bilimsel Toplantılar

3. DİĞER FAALİYETLER

- 3.1. Yarışmalar
- 3.2. Stajlar
- 3.3. Kitap Basım Hizmetleri
- 3.4. İletişim Kütüphanesi
 - 3.4.1. Kütüphanelerle İşbirliği Çalışmaları
- 3.5. 6.Gelecekle İletişim Çalıştayı
- 3.6. Çocuk ve Medya Kongresi Çalışmaları
- 3.7. Projeler
- 3.8. Anma Programları

1. KURUM İÇİ EĞİTİMLER

1.1. Hizmet Öncesi Eğitimi

“Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Uzman Yardımcılığı Giriş ve Yeterlilik Sınavları ile Uzmanlığa Atanma, Yetiştirilme, Görev, Yetki ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” ve ilgili mevzuat çerçevesinde Üst Kurulumuzda istihdam edilen/edilecek olan aday memurların temel eğitimi, hazırlayıcı eğitimi ile staj eğitimleri hazırlanacak “Eğitim Planı” kapsamında yapılacaktır.

1.2. Tüm Birimlere Yönelik Ortak Eğitimler (Hizmet İçi Eğitimler)

Üst Kurul personeline ortak olarak, medya sektöründeki gelişmeleri aktarmak, meslekî gelişmelere uyumlarını temin etmek, kişisel gelişimleri ile birikimlerini görevlerine yansıtma amacıyla aşağıda belirtilen konularda hizmet içi eğitimler verilmesi planlanmaktadır.

1.2.1. Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Modülü Eğitimleri

Üst Kurul personelinin bireysel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla, “Kişisel Gelişim Modülü” ana başlığı altında; Beden Dili ve Kişisel İmaj Oluşturma, Etkin Konuşma ve Diksiyon Eğitimi, Kurum İçi İletişim, Etkili Sunum Teknikleri, Yaratıcı Düşünme Teknikleri, Etkili İletişim, Zaman ve Stres Yönetimi, Takım Çalışmasına yönelik eğitim verilmesi de planlanmaktadır. Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Modülü Eğitimleri dört grup halinde kurum çalışanlarına yönelik gerçekleştirilecektir (Çizelge 1).

Çizelge 1: Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Modülü Eğitimleri

GRUP	KONU	İLGİLİ BİRİM/TARİH
1. Grup	Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Modülü Eğitimleri (Beden Dili ve Kişisel İmaj Oluşturma, Etkin Konuşma ve Diksiyon Eğitimi, Kurum İçi İletişim, Etkili Sunum Teknikleri, Yaratıcı Düşünme Teknikleri, Etkili İletişim, Zaman ve Stres Yönetimi, Takım Çalışması)	RTÜK Çalışanları, Ocak 2014
2. Grup		RTÜK Çalışanları, Nisan 2014
3. Grup		RTÜK Çalışanları, Temmuz 2014
4. Grup		RTÜK Çalışanları, Ekim 2014

1.2.2. RTÜK Toplantıları

Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun işlevlerinin kamuoyu nezdinde daha iyi anlaşılabilmesi, yayıncılarla etkin ve verimli bir işbirliği ortamının oluşturulması, kurum içi-

kurum dışı etkileşimin sağlanması ve Üst Kurul çalışanlarının bilgilendirilmesi amacıyla “RTÜK Toplantıları” adı altında, iki ayda bir programlar düzenlenmeye 2014 yılında da devam edilecektir.

1.2.3 Yabancı Dil Eğitimi

Üst Kurul personelinin, 2014 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu’na uygun olarak, yabancı dil eğitiminden faydalandırılması planlanmaktadır.

1.2.4. Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu adına “Kalite Yönetim Sistemi Belgesi” (TS EN ISO 9001:2000) alınması ile ilgili çalışmalara, Başkanlık Makamınının 15/01/2008 tarihli ve 028-053 sayılı Olurları ile başlanmış olup, TSE Kurumu tarafından Üst Kurulumuza 24 Mart 2009 tarihinde “TS EN ISO 9001:2000” belgesi verilmiştir.

TSE’den alınan söz konusu belgeye ilişkin olarak; "Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi", “İç Kalite Tetkiki Eğitimi” ve “Kalite Sistemi Dokümantasyon Eğitimi” 02-06 Kasım 2009 tarihleri arasında verilmiş ve 2010 yılı Mart ayında “Kalite Belge Yenilemesi” gerçekleşmiştir.

2014 yılında da Kalite Yönetim Sisteminin devamlılığına yönelik Proseslerin Yönetimi, Etkileşimi ve İyileştirme Eğitimleri, İstatistiksel Proses Kontrol Eğitimi, TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Eğitimi, Genel Metroloji Eğitimi, Ölçüm Belirsizliği, Kurum Kültürü Eğitim, Risk Değerlendirme ve Analiz Eğitimi konularında eğitimler verilecektir (Çizelge 2). Kalite Yönetim Sistemine yönelik eğitim talebi ekte sunulmuştur.

Çizelge 2: Kalite Yönetim Sistemi Eğitimleri

TARİH	KONU	İLGİLİ BİRİM
Mart 2014	1) Proseslerin Yönetimi, Etkileşimi ve İyileştirme Eğitimleri 2) İstatistiksel Proses Kontrol Eğitimi 3) TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Eğitimi	- Kalite Grubu - İç Tetkikçiler
Eylül 2014	4) Genel Metroloji Eğitimi 5) Ölçüm Belirsizliği 6) Risk Değerlendirme ve Analiz Eğitimi	- Kalite Grubu - İç Tetkikçiler

1.2.5. Etik Eğitimi

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Etik Eğitim Stratejisi gereğince, 2009-2010 yıllarında eğitimler verilmiştir. “Etik Eğitim Planı” çerçevesinde, tüm Üst Kurul personelini kapsayacak şekilde 2014 yılında da yeni eğitimler yapılacaktır (Çizelge 3).

Çizelge 3: Etik Eğitimi

TARİH	KONU	İLGİLİ BİRİM
Mayıs 2014	Etik Eğitimi	İlgili Personel

1.2.6. Stratejik Plan Eğitimi

Üst Kurulumuzun 2011-2015 yıllarına ait Stratejik Planının hazırlanması çalışmalarına yönelik olarak; 2010 yılında “Stratejik Plan Eğitimi” çerçevesinde verilen eğitimlere, tüm Üst Kurul personelini kapsayacak şekilde 2014 yılında da devam edilecektir. Ayrıca, “RTÜK Stratejik Planı Uygulama Eğitimi” RTÜK Strateji plan gereği 2011 - 2015 yıllık performans programı hazırlama eğitimi verilecektir (Çizelge 4).

Çizelge 4: Stratejik Plan Eğitimi

TARİH	KONU	İLGİLİ BİRİM
Kasım 2014	Stratejik Plan Eğitimi	İlgili Personel

1.2.7. Bilgisayar Eğitimi

Üst Kurulumuz tarafından ihtiyacı olan personele bilgisayar kullanım yeteneğini kazandırmak amacıyla ve kullanılan temel bilgisayar programına ilişkin eğitim verilmesi ve ihtiyacı olan personele ileri düzeyde bilgisayar kullanım yeteneğini kazandırmak amacıyla “İleri Düzey Bilgisayar Eğitimi” verilmesi planlanmaktadır.

1.2.8. e-Öğrenme Modülleri

Özellikle iletişim alanında gerçekleşen hızlı gelişmeleri yakından izleyebilmek ve edinilen bilgi ve deneyimleri Üst Kurulumuza aktarabilmek açısından, e-öğrenme yoluyla sağlanan eğitimler büyük önem arz etmektedir. Bu amaçla, 2014 yılında, zaman ve mekâna bağlı

kalmaksızın, e-öğrenme vasıtasıyla, elektronik ortamda, Üst Kurul personeline, çeşitli konularda eğitimler verilmesi planlanmaktadır.

1.2.9. Yurt Dışı Eğitim Çalışmaları

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Teşkilatı ile Hizmet Birimlerin Görev Yetki ve Sorumluluklarına Dair Yönetmelik'te belirtilen İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığının görevleri arasında, “Üst Kurul personelinin, Üst Kurulun Görev alanı ile ilgili hizmetlerde etkinlik ve verimliliğin artırılması amacıyla yurt içinde ve yurt dışında yetiştirilmesi, eğitilmesi, bilgi ve görgülerin artırılması ve staj, öğrenim ve ihtisas yaptırılmasına ilişkin gerekli planların hazırlayarak uygulanmasını sağlamaya ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek” yer almaktadır.

Bu kapsamda, Üst Kurulumuzun görev alanına giren konularda bilgi ve görgülerini artırmak, yabancı dil bilgilerini geliştirmek, ihtisas, staj, inceleme, vb. eğitim çalışmaları yaptırmak üzere, Üst Kurul 2011-2014 Stratejik Planı'nda yer alan “Uzman Değişim Programı” da göz önüne alınarak Üst Kurul tarafından uygun görülecek olan personelin, yurt dışına gönderilmesi sağlanacaktır.

1.2.10. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

30 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” yürürlüğe girmiştir. Kanun “işveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar” ve “çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir” hükmüne şamildir. Bu yönde çalışanlara yönelik “iş sağlığı ve iş güvenliği” eğitimi verilecektir (Çizelge 5).

Çizelge 5: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

TARİH	KONU	İLGİLİ BİRİM
Mart 2014	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Tüm Personel
Haziran 2014	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Tüm Personel

1.3. Birimlere Yönelik Eğitimler

Üst Kurul'un birimlerinden gelen talepler doğrultusunda; çalışanlara medya sektöründeki gelişmeleri aktarmak, meslekî alandaki gelişmelere uyumlarını sağlamak ve yeniliklerin işe yansımalarını temin etmek amacıyla aşağıda belirtilen konularda mesleki gelişim (hizmet içi) eğitimleri verilmesi planlanmaktadır (Çizelge 6).

Çizelge 6: Birimlere Yönelik Eğitimler

KONU	İLGİLİ BİRİM
<i>Değişen Hukuki Mevzuat</i>	Hukuk Müşavirliği
<i>Büro Yönetimi ve Arşivleme</i>	İzleme ve Değerlendirme Dairesi Başkanlığı
<i>Yerel Yayın Hizmet Sağlayıcı Kuruluşları Yerinde Eğitim Ziyareti</i>	
<i>Genişbant Yayıncılığı</i>	İzin ve Tahsisler Dairesi Başkanlığı
<i>Yeni Yayıncılık Teknolojileri Çerçevesinde Stüdyo ve Verici Sistemleri Teknik Eğitimi</i>	
<i>AB Müzakereleri İle İlgili Son Durum Hakkında Bilgilendirme</i>	Uluslararası İlişkiler Dairesi Başkanlığı
<i>Muhtelif Ülkelerin Düzenleyici Kurullarına İnceleme Ziyaretleri</i>	
<i>İzlenme ve Dinlenme Oranı Ölçümlerine Yönelik Olarak Denetim Eğitimi</i>	Kamuoyu Araştırmaları ve Ölçme Dairesi Başkanlığı
<i>Bilgisayar Uygulama Programları Eğitimi</i>	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
<i>Kişisel Gelişim Eğitimi</i>	
<i>CCNA Eğitimi</i>	Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı
<i>İnsan Kaynakları Yönetimi</i>	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
<i>Proje Yönetimi Eğitimi</i>	
<i>Bilgisayar İşletmenliği Eğitimi</i>	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
<i>Bütçe Uygulamaları</i>	
<i>Grafik Tasarım Eğitimi</i>	Basın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı

Bu eğitimlerin detay bilgilerini içeren Kimlik Formları, 2014 Yılı Eğitim Planının ekinde yer almaktadır.

1.4. Kurum Dışından Alınacak Eğitimler

1.4.1. ATAUM Eğitimi

Ankara Üniversitesi Avrupa Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezi (ATAUM) tarafından tüm kamu kurum ve kuruluşlarına yönelik olarak düzenlenen eğitimlerden, Başkanlık Makamı tarafından uygun görülecek Üst Kurul personelinin faydalanması sağlanacaktır.

1.4.2. TODAİ Eğitimi

Her yıl açmış olduğu ve kamuya yönetici yetiştirmeyi amaçlayan, kamu personeline yönelik eğitim programları düzenleyen Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü'nün (TODAİE) eğitim programlarına, önceki yıllarda olduğu gibi, 2014 yılı içerisinde de Başkanlık Makamı tarafından uygun görülecek Üst Kurul personelinin katılması planlanmıştır.

1.4.3. Diğer Eğitimler

Gerektiğinde, profesyonel insan kaynakları ve eğitim merkezlerinden de eğitim hizmeti satın alınması plan dâhilindedir. 2014 Yılında “mobbing”, işitme engellilere yönelik kullanılan “Türk İşaret Dili”nin uzmanlarımıza kazandırılması, dünya kaynaklarının daha verimli kullanılmasının teşvik edilmesine yönelik “çevre bilinci geliştirme ve tasarruf” konularına öncelik verilecektir.

2. KURUM DIŞI EĞİTİMLER

2.1. Ulusal, Bölgesel ve Yerel Medya Hizmet Sağlayıcılarına Yönelik Eğitim ve Bilgilendirme Toplantıları

Başta medya sektörü olmak üzere, kamuoyuna yönelik olarak 2014 yılı içerisinde Başkanlık Makamınca uygun görülen eğitim ve bilgilendirme toplantıları yapılacaktır. Bu kapsamda, 2014 yılında yapılacak olan yerel seçimler nedeniyle “Seçim Dönemine İlişkin Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşlarının Uyması Gereken Yayın İlkeleri ve Yüksek Seçim Kurulu Kararları” ile ilgili bilgilendirme toplantıları ile iki bölge medya hizmet sağlayıcı kuruluş temsilcilerine yönelik istişare toplantısı planlanmaktadır (Çizelge 7).

Çizelge 7: Ulusal, Bölgesel ve Yerel Medya Hizmet Sağlayıcılarına Yönelik Eğitim ve Bilgilendirme Toplantıları

KONU	KATILIMCI	TARİH/YER
“Seçim Dönemine İlişkin Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşlarının Uyması Gereken Yayın İlkeleri ve Yüksek Seçim Kurulu Kararları” ile ilgili bilgilendirme toplantıları	Marmara Bölgesi Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluş Temsilcileri	Ocak 2014/
	Ege Bölgesi Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluş Temsilcileri	
	İç Anadolu-Doğu-Güneydoğu Bölgesi Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluş Temsilcileri	Şubat 2014/
	Adeniz-Karadeniz Bölgesi Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluş Temsilcileri	
Ulusal, Bölgesel ve Yerel Medya Hizmet Sağlayıcılarına Yönelik İstişare Toplantıları	3.Bölge: Adana, Aksaray, Hatay, Kahramanmaraş, Karaman, Kayseri, Konya, Mersin, Nevşehir, Niğde, Osmaniye.	Kasım 2014/ Nevşehir
	4. Bölge: Amasya, Ankara, Bartın, Bolu, Çankırı, Çorum, Karabük, Kastamonu, Kırıkkale, Kırşehir, Samsun, Sinop, Tokat, Yozgat, Zonguldak.	

2.2. Medya Okuryazarlığı Eğitimleri

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, 6112 Sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayın Hizmetleri Hakkında Kanun'un 37'nci maddesi kapsamında medya okuryazarlığının, toplumun tüm kesimlerini içerecek şekilde yaygınlaştırılması amacıyla, başta Milli Eğitim Bakanlığı olmak üzere diğer kamu kurumları ile işbirliği yapma görevini üstlenmiştir. Bu kapsamda, 2012 Yılı Eğitim Planı'nda yer alan "Medya Okuryazarlığı Çalıştayı", Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı'nın destekleri ile 30 Haziran – 01 Temmuz 2012 tarihlerinde Ankara'da düzenlenmiştir. Kamu kurum ve kuruluşları, akademisyenler, sektör temsilcileri ve RTÜK yetkililerinin katıldığı Çalıştay, "Medya Okuryazarlığı Dersi Çalışma Grubu" ve "Yaşam Boyu Medya Okuryazarlığı Çalışma Grubu" olmak üzere iki grup şeklinde gerçekleştirilmiştir.

Bu bağlamda 2013 yılında Medya Okuryazarlığı Dersi Öğretim programının yenilenmesi çalışması yapılmıştır. Milli Eğitim Bakanlığı ve üniversitelerle birlikte program Talim Terbiye Kurulu gündemindedir.

Medya Okuryazarlığı Çalıştayı sonuçları kapsamında yer alan çalışmalara 2014 yılında da devam edilmesi ve öğretim materyallerinin hazırlanması planlanmaktadır.

2.2.1. Medya Okuryazarlığı Eğitici Eğitimleri

Medya Okuryazarlığı Dersi'ni veren/verecek olan öğretmenlere yönelik olarak daha önceki yıllarda da olduğu gibi, geniş kapsamlı "Eğitici Eğitimleri" seminerleri yapılması planlanmaktadır.

2.2.2. Medya Okuryazarlığı Bilgilendirme Toplantıları

Medya Okuryazarlığı Dersi'nin yaygınlaştırılması amaçlı 'Medya Okuryazarlığı Bilgilendirme Toplantıları' düzenlenecektir.

2.2.3. Medya Okuryazarlığı Yetişkinler Projesi

Üst Kurulun 2011-2015 Stratejik plan gereğince Medya Okuryazarlığın geliştirilmesi ve toplumun tüm kesimlerini içerecek şekilde yaygınlaştırılması ve gerekli faaliyetlerin yürütülmesi için 2011 yılında çalışma gurubu oluşturulmuştur. 2014 yılında projeye ilişkin ebeveynlere ve yetişkinlere yönelik medya okuryazarlığı eğitimleri verilecektir. (Çizelge 8).

Çizelge 8: Medya Okuryazarlığı Eğitimi

KONU	SORUMLU / İLGİLİ KURUM	TARİH	YER
Medya Okuryazarlığı: Medya Okuryazarlığı Dersi Öğretim Programının Güncellenmesi ve Öğretim Materyallerinin Hazırlanması	—Milli Eğitim Bakanlığı, —Üniversiteler, —RTÜK,	Mart 2014	RTÜK Salonu
Medya Okuryazarlığı Dersi Öğretmen Eğitimi Sertifika Programı	—Milli Eğitim Bakanlığı, —RTÜK,	Ağustos 2014	Uzaktan Eğitim Yolu İle
Medya Okuryazarlığı: Milli Eğitim Müdürleri Toplantısı	—Milli Eğitim Bakanlığı, —RTÜK	Eylül 2014	Ankara
Medya Okuryazarlığı: Yetişkinlerin Eğitim Projesi Hazırlanması	—Milli Eğitim Bakanlığı, —Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, —RTÜK	Haziran 2014	Uzaktan Eğitim Yolu ile
Medya Okuryazarlığı: Yetişkinlerin Eğitim Projesi Hazırlanması	—Milli Eğitim Bakanlığı, —Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, —RTÜK	Ekim 2014	Uzaktan Eğitim Yolu ile

2.3. Medya Çalışanları Eğitimi Sertifika Programı

6112 sayılı kanununun 37. maddesinde belirtilen Üst Kurulun görev ve yetkilerinin (k) bendi gereğince medya hizmet sağlayıcıların çalışanlarına yönelik sertifika eğitimi programı düzenlenmesi ve sertifika verilmesi planlanmaktadır (Çizelge 9).

Çizelge 9: Medya Eğitimi Sertifika Programı

KONU	İÇERİK	TARİH
Radyo ve TV Yayınlarında Türk Dili ve Telaffuz Eğitimi: Sertifika Programı	Sertifika Programı	Nisan, Haziran, Ağustos ve Ekim 2014

2.4. Panel, Konferans ve Bilimsel Toplantılar

Üst Kurul 2011-2014 Stratejik Planı'nda yer alan "Uzman Değişim Programı" da göz önüne alınarak Üst Kurul Kalite Politikası'nda yer alan aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilecektir (Çizelge 10).

Tablo 10: Panel, Konferans ve Bilimsel Toplantılar

KONU	FAALİYET	TARİH
Konferans: Düzenleyici ve Denetleyici bir kurum olarak RTÜK	Konferans	Mart 2014
Yeni İletişim Teknolojilerinin Sektöre Kazandırılması	Panel	Haziran 2014
Medya’da Çoğulculuk	Çalıştay	Eylül 2014
İnsan Onuru ve Hak ve Özgürlükler Açısından İletişim Özgürlüğü	Panel	Aralık 2014

3. DİĞER FAALİYETLER

3.1. Yarışmalar

Gençlerin ve çocukların radyo-televizyon yayınları konusundaki duyarlıklarını artırmak ve onların daha bilinçli dinleyici/izleyici olmaları yönünde çaba göstermelerini sağlamak amacıyla önceki yıllarda olduğu gibi 2014 yılında da yarışmaların düzenlenmesi planlanmaktadır.

3.2. Stajlar

Üst Kurulumuzun görev alanına giren konularda staj yapmak isteyen ve Başkanlık Makamı tarafından uygun görülecek olan Üniversite öğrencilerine, “Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Staj Yönergesi” kapsamında 2014 yılı içerisinde de Çizelge 7’de belirtilen dönemlerde toplam 24 öğrenciye staj yaptırılması planlanmıştır.

Çizelge 7: Stajlar

STAJ DÖNEMİ	TARİH	KONTENJAN
Birinci Dönem	Ocak – Mart 2014	6
İkinci Dönem	Nisan – Haziran 2014	6
Üçüncü Dönem	Temmuz – Eylül 2014	6
Dördüncü Dönem	Ekim – Aralık 2014	6

3.3. Kitap Basım Hizmetleri

Üniversiteler ve akademisyenler tarafından, iletişim sektörü ile ilgili yapılmış olan akademik nitelikli araştırma ve çalışmaların Üst Kurulumuz tarafından yayınlanması, Üst Kurulumuz kütüphanesinin bu alanda bir kaynak kütüphane haline dönüştürülmesi, için 30/01/2009 tarihinde İLDEK Yürütme Kurulu Başkanı ve Üst Kurul Başkanı tarafından Protokol imzalanarak proje hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda yürütülecek faaliyetlerin 2014 yılında da sürdürülmesi planlanmaktadır. Ayrıca “Üst Kurul Uzmanlık Tezleri”nden uygun görülen tezlerin baskısının yapılması gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda Üst Kurulumuzca düzenlenen Seminer, Sempozyum, Panel ve Konferanslar sonrası deşifre broşür ve kitap baskı işleri ile yayınlanmış olan kitapların basımı gerçekleştirilecektir.

3.4. İletişim Kütüphanesi

2008 yılında fizikî ortam olarak yeniden yapılandırılan Üst Kurulumuz kütüphanesinin, 2014 yılında, daha nitelikli hale getirilmesi, özellikle iletişim sektörüyle ilgili yayınların kütüphaneye kazandırılması ve başta yayıncılık sektörü, üniversiteler ve akademisyenler olmak üzere iletişim sektöründe faaliyet gösteren tüm kişi ve kuruluşların kaynak olarak başvurabileceği bir merkez haline getirilmesi planlanmaktadır.

3.4.1 Kütüphanelerle İşbirliği Çalışmaları

2008 yılında Üst Kurul Personeli, kütüphaneler arası ödünç verme hizmeti kapsamında Bilkent Üniversitesi Kütüphanesinden faydalanmaya başlamış olup, 2014 yılında da bu hizmetin devam etmesi, diğer üniversitelere de yaygınlaştırılması sağlanacaktır. Ayrıca e-modüller yolu ile üst kurul personelinin kütüphanelere üyelik ve erişimi yoluna gidilecektir.

3.5. Altıncı Gelecekle İletişim Çalıştayı

Türk Cumhuriyetleri ile Türk ve Akraba Topluluklarından ülkemize gelerek radyo ve televizyon bölümlerinde eğitim alan öğrencilerin Radyo ve Televizyon Üst Kurulu hakkında bilgilendirilmesi; uluslararası işbirliği imkânlarının kendilerine anlatılması; RTÜK`ün uluslararası deneyiminin paylaşılması; mezkûr öğrencilerle ilgili bir bilgi havuzu oluşturulması amacı ile Altıncı Gelecekle İletişim Çalıştayı gerçekleştirilecektir.

3.6. Çocuk ve Medya Kongresi Çalışmaları

1. Çocuk ve Medya Kongresi; *Çocuk ve Medya Hareketi*'ni başlatarak birinci önceliğini, medya okuryazarlığı eğitimine odaklanmak olarak ifade etmiştir. Bu yönüyle *Çocuk ve Medya*

Hareketi yalnızca koruyucu yaklaşımlarla sınırlı bir içerikte değil, çocuk ve yetişkin bireylere medya karşısında yetki verecek onları etkin kılacak bir medya okuryazarlığı eğitimini hedeflemektedir.

Kongrenin ana hedefi, çocuk ve medya ilişkisini “imkânlar” ve “güçlükler” çerçevesinde etkilenen taraf çocuk ve etkileyen bütün tarafların katılımıyla ele almak ve bütün boyutlarıyla değerlendirmek, medyanın çocuklar için demokratikleşmesi sürecini harekete geçirmektir.

Kongre’nin işlevi çocuk ve medya konusunda etkilenen çocuklar ve etkileyen (medya ve medya düzeninin bütün bileşenleri) tüm tarafların katılımı ile sorunları belirlemek ve çözüm yolları için etkin sürecin başlatılmasıdır.

Bu bağlamda ülke ölçekli politikaları tespit eden *I. Türkiye Çocuk ve Medya Stratejisi ve Uygulama Planı 2014-2018* belgesinin hayata geçirilmesi ve *Türkiye Çocuk ve Medya Haritası*’nın bütün paydaşların katılımı ile hazırlanması ve bu çalışmaların düzenli aralıklarla yenilenmesini sağlamaktır.

Kongre’nin bir diğer işlevi ise; çocuk ve medya düzleminde ilkeler ortaya koyacak *İstanbul Çocuk ve Medya Bildirgesi*’nin hazırlanması ve ilgili taraflara iletilerek üst politika belgesi halini almasıdır. Ayrıca Kongrenin düzenli olarak gerçekleştirilmesi esası benimsenmiştir.

3.7. Projeler

Avrupa Birliği ve diğer kurumlarla proje geliştirme çalışmaları gerçekleştirilecektir. Bu çerçevede 2014 yılında “Medya Okuryazarlığı” konusunda bir proje hayata geçirilecektir.

3.8. Anma Programları/Sosyal Faaliyetler

Üst Kurul Personelinin sosyal faaliyetlerine destek olacak aşağıda yer alan ve talep edilen benzer etkinliklerin yapılması planlanmaktadır (Çizelge 8).

Çizelge 8: Sosyal Faaliyetler

KONU	FAALİYET	TARİH	YER
Bir Ülkeyi Tanıyalım: Hindistan	Bilgilenme	25 Ocak 2014	Ankara
Radyo Günü	Anma	13 Şubat 2014	Ankara
RTÜK Günü	Kutlama	20 Nisan 2014	Ankara

