

T.C.
RADYO VE TELEVİZYON ÜST KURULU
İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı



2015 YILI EĞİTİM PLANI

ANKARA-2015

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

DAYANAK

EĞİTİM İHTİYACI

AMAÇ

HEDEFLER

1. KURUM İÇİ EĞİTİMLER

- 1.1. Aday Memur Eğitimi
- 1.2. Tüm Personele Yönelik Ortak Eğitimler
 - 1.2.1. Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Eğitimleri
 - 1.2.2. RTÜK Toplantıları
 - 1.2.3. Yabancı Dil Eğitimi
 - 1.2.4. Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
 - 1.2.5. Etik Eğitimi
 - 1.2.6. Stratejik Plan Eğitimi
 - 1.2.7. Bilgisayar Eğitimi
 - 1.2.8. e- Öğrenim Modülleri
 - 1.2.9. Yurt Dışı Eğitim Çalışmaları
 - 1.2.10. Büro Yönetimi ve Arşivleme
- 1.3. Birimlere Yönelik Eğitimler
- 1.4. Kurum Dışından Alınacak Eğitimler
 - 1.4.1. ATAUM Eğitimi
 - 1.4.2. TODAİ Eğitimi
 - 1.4.3. Diğer Eğitimler

2. KURUM DIŞI EĞİTİMLER

- 2.1. Ulusal, Bölgesel ve Yerel Medya Hizmet Sağlayıcılarına Yönelik Eğitim ve Bilgilendirme Toplantıları
- 2.2. Medya Okuryazarlığı Çalışmaları
 - 2.2.1. Medya Okuryazarlığı Eğitici Eğitimi
 - 2.2.2. Medya Okuryazarlığı Bilgilendirme Toplantıları
 - 2.2.3. Medya Okuryazarlığı Yetişkinler Eğitim Projesi
- 2.3. Personelin Akademik Niteliğinin Geliştirilmesi
- 2.4. Medya Çalışanları Eğitimi Sertifika Programı
- 2.5. Panel, Konferans ve Bilimsel Toplantılar

3. DİĞER FAALİYETLER

- 3.1. Yarışmalar
- 3.2. Stajlar
- 3.3. Kitap Basım Hizmetleri
 - 3.3.1. İLDEK Kapsamında Basılacak Yayınlar
 - 3.3.2. RTÜK Toplantılarının Yayınlanması
- 3.4. İletişim Kütüphanesi
 - 3.4.1. Kütüphanelerle İşbirliği Çalışmaları
- 3.5. Yedinci Gelecekle İletişim Çalıştayı
- 3.6. Çocuk ve Medya Kongresi Çalışmaları
- 3.7. Anma Programları

RADYO VE TELEVİZYON ÜST KURULU

2015 YILI EĞİTİM PLANI

GİRİŞ:

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, düzenleyici ve denetleyici kamu otoritesi olarak; yayıncılık alanının; etik ilkeler çerçevesinde, şeffaf, hesap verebilir, güvenilir, çoğulcu bir yapıda olmasını sağlamak için iletişim özgürlüğünü temel alan, aynı zamanda insan onurunu önceleyen insan hak ve özgürlüklerine saygılı, “çocukların ve gençlerin yüksek yararı”nı gözeten; bu doğrultuda medyada sorumlu yayıncılığı teşvik etmek, izleyicilerde ise farkındalık oluşturmak amaçlı eğitimler yapmayı/topluma yaygınlaştırmayı ana işlevlerinden biri olarak görmektedir.

Bu nedenle 6112 Sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkında Kanunun, 43. maddesi ile Radyo ve Televizyon Üst Kurulu İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı oluşturulmuştur. İlgili Kanun ve buna uygun olarak hazırlanan “Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Teşkilatı ile Hizmet Birimlerinin Görev, Yetki ve Sorumluluklarına Dair Yönetmeliğin” 10. Maddesinde ifade edilen İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı’nın eğitim alanı ile ilgili görev kapsamında “Eğitim Planı” hazırlanmıştır.

Eğitim Planı ile;

Üst Kurul personelinin aday memurluk aşamasında başlayarak Üst Kurulun görev alanı ile ilgili konularda yetiştirilip geliştirilmesi, verimliliğinin artırılması ve üst görevlere hazırlanmasına için; yurt içinde ve yurt dışında yetiştirilmesi, eğitilmesi ile bilgi ve görgülerinin artırılması, staj, öğrenim ve ihtisas yapmasına ilişkin uzun ve kısa vadeli hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programları gerçekleştirilecektir.

Yine Kanunun 37. Maddesi k bendinde “Medya hizmet sağlayıcılarının çalışanlarına yönelik eğitim ve sertifika programları düzenlemek ve sertifika vermek.” ve

Aynı maddenin r bendinde ise “Medya okuryazarlığının tüm toplum kesimlerini içerecek şekilde yaygınlaştırılması amacıyla, başta Milli Eğitim Bakanlığı olmak üzere diğer kamu kurumları ile işbirliği yapmak.” konuları takip edilecektir.

Ayrıca, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu’nun 2011–2015 yıllarını kapsayan Stratejik Plan çerçevesinde oluşturulan amaç, hedef ve faaliyetler ile Kalite Yönetim Sistemi ve Üst Kurul’un Kalite Politikası doğrultusunda çalışmalara yapılacaktır.

EĞİTİM İHTİYACI:

- Toplumsal gelişme ve değişime uyum sağlamak ve çalışma alanında öncü/lider bir kurumsal kimlik geliştirmek için çalışanlar sürekli eğitime ihtiyaç duymaktadır.
- Kurum birimlerinde, hizmet öncesi edinilen bilgi ile çözümlenemeyecek sorunlar ortaya çıkabilmekte ve bu sorunların çözümü için personelin hizmet içi eğitimi gereklilik arz etmektedir.
- Bilimsel ve teknolojik alandaki yeni gelişmeler sonucu teknik araçların kullanımı yeni öğrenmeleri zorunlu kılmaktadır.
- Çalışanların ilgi/yeteneklerini ortaya çıkarmak ve geliştirmek bu yolla personelin kendilerini tanınması ve uygun işlerde görevlendirilmesi de mesleki gelişimi (hizmet içi) gerekli kılmaktadır.

Ayrıca;

- Kuruma yeni alınan personelin ortama ve işe uyumunu yardımcı olmak,
- Kurumda iletişimi, işbirliğini ve koordinasyonu temin etmek ve sürdürmek,
- Kurum çalışanlarının motivasyonunu artırmak, sosyal ilişkilerini ve yaşam kalitesini yükseltmek,
- Kurumsal kimliği geliştirmek ve saygınlığı artırmak için çalışanların eğitim düzeyini yükseltmek en önemli ihtiyaçtır.

AMAÇ:

Yayıncılığın, kamusal sorumluluk anlayışla, başta ifade ve haber alma özgürlüğü olmak üzere, insan hakları ve temel özgürlüklerini gözeterek gerçekleştirilmesini sağlamak için tüm paydaşlarda duyarlılığın artırılması, ortak ve öz denetimin geliştirilmesi yönünde politikalar oluşturmak ve uygulamada öncü olmak vizyonu ile yayıncılık sektöründe, kalitenin artırılması amacıyla; içeriğe ilişkin ilkelerinin belirlenerek işlevselliğinin sağlanmasına, yeni teknolojilerin kullanılmasına olanak sağlayacak yasal çerçevelerin oluşturulmasına, rekabetin korunmasına, tüm paydaşların duyarlılığını artıracak çalışmaların yapılmasına yönelik araştırmalar yapmak, politikalar geliştirmek, düzenleme ve denetleme yapmak misyonunu gerçekleştirmek.

HEDEFLER:

Kişisel Gelişimle İlgili Hedefler;

- Kurum çalışanlarında güven duygusu geliştirmek,
- Çalışanların ufkunu geliştirmek,
- Çalışanlarda sosyal ilişkileri geliştirmek,

- Çalışanların sorun ve ihtiyaçlarını belirlemek,
- Çalışanlarda saygınlığı artırmak,
- Çalışanlarda değerlilik duygusu geliştirmek,
- Çalışanlarda iş isteklendirmesini yükseltmek,
- Çalışanlarda memnuniyet ve iş doyumunu sağlamak,
- Çalışanlar arasında iletişim, ilişki ve eşgüdümü güçlendirmek,
- Çalışanların yenilikleri izlemesini sağlamaktır.

Mesleki Gelişimle İlgili Hedefler;

- Çalışanlara hizmet içi eğitim yolu ile gerekli bilgi, beceri ve uygulama yeteneğini kazandırmak,
- Çalışanların hizmet alanındaki değişim ve gelişmeleri görmelerini sağlamak,
- Üst Kurulun hizmetlerinin nitelik ve niceliğini artırmak,
- Üst Kurulun hizmetlerinin verimliliği yükseltmek,
- Dünyadaki gelişmelere ve yeniliklere uyumu sağlamak,
- Çalışanları yakından tanımak ve uygun işlerde çalışmalarını sağlamak,
- Çalışanlara gerekli yeterlilikleri kazandırmak,
- Çalışanların işlerindeki başarısını, değerini ve saygınlığını artırmak,
- Hizmet birimi değişen personelin yeni hizmet birimine intibakını kolaylaştırmaktır.

RADYO VE TEL EVİZYON ÜST KURULU

2015 YILI EĞİTİM FAALİYETLERİ

1. KURUM İÇİ EĞİTİMLER

- 1.1. Aday Memur Eğitimi 1.2. Tüm Personele Yönelik Ortak Eğitimler
- 1.2.1. Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Modülü Eğitimleri
- 1.2.2. RTÜK Toplantıları
- 1.2.3. Yabancı Dil Eğitimi
- 1.2.4. Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi
- 1.2.5. Etik Eğitimi
- 1.2.6. Stratejik Plan Eğitimi
- 1.2.7. Bilgisayar Eğitimi
- 1.2.8. e-Öğrenme Modülleri
- 1.2.9. Yurt Dışı Eğitim Çalışmaları
- 1.2.10. Büro Yönetimi ve Arşivleme
- 1.3. Birimlere Yönelik Eğitimler
- 1.4. Kurum Dışından Alınacak Eğitimler
- 1.4.1. ATAUM Eğitimi
- 1.4.2. TODAİ Eğitimi
- 1.4.3. Diğer Eğitimler

2. KURUM DIŞI EĞİTİMLER

- 2.1. Ulusal, Bölgesel ve Yerel Medya Hizmet Sağlayıcılarına Yönelik Eğitim ve Bilgilendirme Toplantıları
- 2.2. Medya Okuryazarlığı Çalışmaları
- 2.2.1. Medya Okuryazarlığı Eğiticiler Eğitimi
- 2.2.2. Medya Okuryazarlığı Bilgilendirme Toplantıları
- 2.2.3. Medya Okuryazarlığı Yetişkinler Eğitimi Projesi
- 2.3. Personelin Akademik Niteliğinin Geliştirilmesi
- 2.4. Medya Çalışanları Eğitimi Sertifika Programı
- 2.5. Panel, Konferans ve Bilimsel Toplantılar

3. DİĞER FAALİYETLER

- 3.1. Yarışmalar
- 3.2. Stajlar
- 3.3. Kitap Basım Hizmetleri
- 3.3.1. İLDEK Kapsamında Basılacak Yayınlar
- 3.3.2. RTÜK Toplantılarının Yayımlanması
- 3.4. İletişim Kütüphanesi
- 3.4.1. Kütüphanelerle İşbirliği Çalışmaları
- 3.5. Yedinci Gelecekle İletişim Çalıştayı
- 3.6. Çocuk ve Medya Kongresi Çalışmaları
- 3.7. Anma Programları

1. KURUM İÇİ EĞİTİMLER

1.1. Aday Memur Eğitimi

“Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Uzman Yardımcılığı Giriş ve Yeterlilik Sınavları ile Uzmanlığa Atanma, Yetiştirilme, Görev, Yetki ve Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” ve “Aday Memurların Yetiştirilmesine İlişkin Genel Yönetmelik” çerçevesinde Üst Kurulumuzda istihdam edilen aday memurların temel eğitimi, hazırlayıcı eğitimi ile staj eğitimleri hazırlanacak “Aday Memur Eğitim Planı” kapsamında yapılacaktır.

1.2. Tüm Personele Yönelik Ortak Eğitimler (Hizmet İçi Eğitim)

Tüm Üst Kurul personeline ortak olarak, medya sektöründeki gelişmeleri aktarmak, meslekî gelişmelere uyumlarını temin etmek, kişisel gelişimleri ile birikimlerini görevlerine yansıtma amacıyla aşağıda belirtilen konularda hizmet içi eğitimler verilmesi planlanmaktadır.

1.2.1. Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Modülü Eğitimleri

Üst Kurul personelinin bireysel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla, “Kişisel Gelişim Modülü” ana başlığı altında; Beden Dili ve Kişisel İmaj Oluşturma, Etkin Konuşma ve Diksiyon Eğitimi, Kurum İçi İletişim, Etkili Sunum Teknikleri, Yaratıcı Düşünme Teknikleri, Etkili İletişim, Zaman ve Stres Yönetimi ve Takım Çalışmasına yönelik eğitim verilmesi planlanmaktadır. Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Modülü Eğitimleri dört grup halinde gerçekleştirilecektir (Çizelge 1). Bu konuda ayrıca Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı’nın da talebi vardır.

Çizelge 1: Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Modülü Eğitimleri

KONU	FAALİYET	KATILIMCI	TARİH
Kurum Kültürünü Geliştirme ve Kişisel Gelişim Modülü Eğitimleri (Beden Dili ve Kişisel İmaj Oluşturma, Etkin Konuşma ve Diksiyon Eğitimi, Kurum İçi İletişim, Etkili Sunum Teknikleri, Yaratıcı Düşünme Teknikleri, Etkili İletişim, Zaman ve Stres Yönetimi, Takım Çalışması)	Uygulamalı Eğitim	1. Grup Personel	23-25.01.2015
		2. Grup Personel	24-26.04.2015
		3. Grup Personel	24-26.07.2015
		4. Grup Personel	23-25.10.2015

1.2.2. RTÜK Toplantıları

Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun işlevlerinin kamuoyu nezdinde daha iyi anlaşılabilmesi, yayıncılarla etkin ve verimli bir işbirliği ortamının oluşturulması, kurum içi-kurum dışı etkileşimin sağlanması ve Üst Kurul çalışanlarının bilgilendirilmesi amacıyla “RTÜK Toplantıları” adı altında, iki ayda bir programlar düzenlenmeye 2015 yılında da devam edilecektir. Bu toplantılardan biri Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü’nce (KSGM) hazırlanan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı çerçevesinde; “Kadın ve Medya” başlığında gerçekleştirilecektir. Ulusal Çocuk Hakları Strateji Belgesi ve Eylem Planında “Çocuk İhmal ve İstismarını önlemeye yönelik etkin tedbirlerin alınması” amacına yönelik 2015 yılında gerçekleştirilmesi gereken bilinçlendirme faaliyetleri çerçevesinde RTÜK toplantılarından biri bu konuda yapılacaktır.

İçişleri Bakanlığı’na talep edilen organize suçlarla mücadele alanında ülkemizin ulusal ve uluslararası önceliklerinin yer aldığı “Organize Suçlarla Mücadele Ulusal Strateji Belgesi ve Eylem Planı” çerçevesinde “organize suçlara karşı toplumsal duyarlılığı güçlendirmek” stratejik hedefinde “organize suçlarla mücadelede ihbar/şikâyet sisteminin etkinliğinin artırılmasına yönelik olarak, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının desteğini almak maksadıyla toplantılar icra edilmesi” faaliyeti gerçekleştirilecektir.

“Mobbing” ve dünya kaynaklarının daha verimli kullanılmasının teşvik edilmesine yönelik “çevre bilinci geliştirme ve tasarruf” konuları ele alınacaktır. RTÜK Toplantılarının için yukarıda verilen hükümet belgesi haline gelmiş konular yanında medya alanı için yakından takip edilmesi gereken konu başlıklarına da alternatifli olarak yer verilmiştir.

Çizelge 2: RTÜK Toplantıları

KONU	FAALİYET	KATILIMCI	TARİH
1.Kadına Yönelik Şiddetin Medyadaki Yansımaları 2.Ulusal Yayın Yapan Medya Hizmet Sağlayıcılarının Yayın Politikaları ve Sorunları Paneli 3.Televizyonlarda Dizi Film Olgusu ve Milli Kültür	Konferans	Tüm personel	18.02.2015
1.Medyada Din Dilinin Kullanım Tarzları 2.Çocuk İhmal ve İstismarı 3.Ulusal Yayın Yapan Medya Hizmet Sağlayıcılarının Yayın Politikaları ve Sorunları Paneli	Konferans	Tüm personel	15.04.2015
1.Çevre Bilinci Geliştirme ve Tasarruf 2.Televizyon – Edebiyat ve Estetik 3.Ulusal Yayın Yapan Medya Hizmet Sağlayıcılarının Yayın Politikaları ve Sorunları Paneli	Konferans	Tüm personel	17.06.2015
1.Medyadaki Tarih: Temsil Tarzları 2.Medyada Çocuk Ulusal Yayın Yapan Medya Hizmet Sağlayıcılarının Yayın Politikaları ve Sorunları Paneli 3.Spor – Ahlak ve Medya	Konferans	Tüm personel	19.08.2015
1.İş Barışı ve Mobbing 2.Ulusal Yayın Yapan Medya Hizmet Sağlayıcılarının Yayın Politikaları ve Sorunları Paneli 3.Uyuşturucuyla Mücadele: Prozac Toplumdan ve Madde Bağımlılığına	Konferans	Tüm personel	14.10.2015
1.Organize Suçlara Karşı Toplumsal Duyarlılığın Güçlendirilmesi 2.Ulusal Yayın Yapan Medya Hizmet Sağlayıcılarının Yayın Politikaları ve Sorunları Paneli 3.Bir Dönemin Radyosu: Anılar	Konferans	Tüm personel	16.12.2015

1.2.3 Yabancı Dil Eğitimi

Üst Kurul personelinin, 2015 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na uygun olarak, yabancı dil eğitiminden faydalandırılması planlanmaktadır. Üst Kurul'un ihtiyaçları göz önüne alınarak "İkinci Dil Eğitimi"ne de öncelik verilecektir.

1.2.4. Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu adına "Kalite Yönetim Sistemi Belgesi" (TS EN ISO 9001:2000) alınması ile ilgili çalışmalara, Başkanlık Makamının 15/01/2008 tarihli ve 028-053 sayılı Olurları ile başlanmış olup, TSE Kurumu tarafından Üst Kurulumuza 24 Mart 2009 tarihinde "TS EN ISO 9001:2000" belgesi verilmiştir. 2014 Yılında da belge yenilenmiştir. 2015 yılında Kalite Yönetim Sistemine yönelik Kriz Yönetimi Eğitimi talebi karşılanacaktır (Çizelge 3). Kriz Yönetimi Eğitimi'nin amacı iş hayatında kişisel ve kurumsal hedeflere ulaşmak için gerekli

kriz yönetimi becerilerinin kazanılmasını, krizleri fırsata çevirmeyi ve krizleri oluşmadan öngörmeyi sağlamaktır.

Çizelge 3: Kalite Yönetim Sistemi Eğitimleri

KONU	FAALİYET	KATILIMCI	TARİH
Kriz Yönetimi Eğitimi	Seminer	İlgili personel	18.03.2015

1.2.5. Etik Eğitimi

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Etik Eğitim Stratejisi gereğince, 2009-2010 yıllarında eğitimleri verilmiştir. “Etik Eğitim Planı” çerçevesinde, Üst Kurul Etik Komisyonu ve birim yöneticileri personelini kapsayacak şekilde 2015 yılında da yeni eğitimler yapılacaktır (Çizelge 4).

Çizelge 4: Etik Eğitimi

KONU	FAALİYET	KATILIMCI	TARİH
Etik Eğitimi	Seminer	Etik Komisyonu ve birim yöneticileri	21.05.2015

1.2.6. Stratejik Plan Eğitimi

Üst Kurulumuzun 2011-2015 yıllarına ait Stratejik Planının hazırlanması çalışmalarına yönelik olarak; 2010 yılında “Stratejik Plan Eğitimi” çerçevesinde verilen eğitimlere, tüm Üst Kurul personelini kapsayacak şekilde 2015 yılında da devam edilecektir. Ayrıca, RTÜK Strateji plan gereği “RTÜK Stratejik Planı Uygulama Eğitimi” ve “Stratejik Planda Üst Yönetimde Farkındalık” eğitimi verilecektir (Çizelge 5).

Çizelge 5: Stratejik Plan Eğitimi

KONU	FAALİYET	KATILIMCI	TARİH
Stratejik Plan Uygulama Eğitimi	Seminer	Strateji Dairesi Başkanlığı Personeli	27.05.2015
Stratejik Planda Üst Yönetimde Farkındalık	Seminer	Yöneticileri	25.11.2015

1.2.7. Bilgisayar Eğitimi

Üst Kurulumuz tarafından ihtiyacı olan personele bilgisayar kullanım yeteneğini kazandırmak amacıyla ve kullanılan temel bilgisayar programına ilişkin eğitim verilmesi ve ihtiyacı olan personele ileri düzeyde bilgisayar kullanım yeteneğini kazandırmak amacıyla “İleri Düzey Bilgisayar Eğitimi” verilmesi planlanmaktadır.

1.2.8. e-Öğrenme Modülleri

Özellikle iletişim alanında gerçekleşen hızlı gelişmeleri yakından izleyebilmek ve edinilen bilgi ve deneyimleri Üst Kurulumuza aktarabilmek açısından, e-öğrenme yoluyla sağlanan eğitimler büyük önem arz etmektedir. Bu amaçla, 2015 yılında, zaman ve mekâna bağlı kalmaksızın, e-öğrenme vasıtasıyla, elektronik ortamda, Üst Kurul personeline, çeşitli konularda eğitimler verilmesi planlanmaktadır. Bu eğitimlerden biri de personele yönelik “F Klavye eğitimi” 10 Aralık 2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2013/13 sayılı Başbakanlık Genelgesi Türk dili ve alfabesinin özelliklerine uygun ve hızlı yazmaya elverişli bir tasarıma sahip bulunan F klavye düzeni oluşturulduğu ve F klavyeye kademeli geçişin sağlanması hükmüne amirdir. Söz konusu genelge kamu personeline verilecek eğitimin yanı sıra kamu kurum ve kuruluşlarınca genelgenin yayımından itibaren, alım süreci başlatılmış olanlar dışında temin edilecek olan tüm bilgisayarların F klavyeli olması ve halen kullanımda olanların da 2017 yılı sonuna kadar F klavyeye dönüştürülmesinin sağlanacağı ifade edilmektedir. Bu çerçevede ilgili Üst Kurul personeline e-öğrenme modülleri şeklinde eğitim verilecektir.

Çizelge 6: F Klavye Eğitimi

KONU	FAALİYET	KATILIMCI	TARİH
F Klavye Eğitimi	e-Öğrenme Modülü	İlgili personel	09-13.03.2015

1.2.9. Yurt Dışı Eğitim Çalışmaları

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Teşkilatı ile Hizmet Birimlerin Görev Yetki ve Sorumluluklarına Dair Yönetmelik’te belirtilen İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığının görevleri arasında, “Üst Kurul personelinin, Üst Kurulun Görev alanı ile ilgili hizmetlerde etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması amacıyla yurt içinde ve yurt dışında yetiştirilmesi, eğitilmesi, bilgi ve görgülerin artırılması ve staj, öğrenim ve ihtisas yaptırılmasına ilişkin gerekli

planların hazırlayarak uygulanmasını sağlamaya ve takibine ilişkin işlemleri yürütmek” yer almaktadır.

Bu kapsamda, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Personeli Yurtdışı Yönergesi kapsamında Üst Kurulumuzun görev alanına giren konularda bilgi ve görgülerini artırmak, yabancı dil bilgilerini geliştirmek, ihtisas, staj, inceleme, vb. eğitim çalışmaları yaptırmak üzere, Üst Kurul 2011-2015 Stratejik Planı’da yer alan “Uzman Değişim Programı” da göz önüne alınarak Üst Kurul tarafından uygun görülecek olan personelin, yurt dışına gönderilmesi sağlanacaktır.

Avrupa Medya Hukuk Enstitüsü (EMR) benzeri yurtdışı kurum ve enstitüler tarafından verilen uluslararası ilişkiler eğitim programları ve yurtdışı izleyici ölçümleri yoğunlaştırılmış staj sertifika programı talepleri 2015 yılında değerlendirilecektir.

1.2.10. Büro Yönetimi ve Arşivleme

Büro personelinin büro yönetim süreçleri ve arşivlemeye ilişkin bilgilerini artırmak, büro araçlarını kullanım becerilerini geliştirmek amacıyla temel olarak büro yönetimi, sekreteryaya, yazışma ve evrak akış sistemi, dosyalama, evrak kayıt, arşivleme, arşive ulaşım ve sistem geliştirme, büro araçlarının etkin kullanımını konularının yer aldığı “Büro Yönetimi ve Arşivleme Eğitimi” ilgili personele verilecektir.

1.3. Birimlere Yönelik Eğitimler

Üst Kurul’un birimlerinden gelen talepler doğrultusunda; çalışanlara medya sektöründeki gelişmeleri aktarmak, meslekî alandaki gelişmelere uyumlarını sağlamak ve yeniliklerin işe yansımalarını temin etmek amacıyla aşağıda belirtilen konularda mesleki gelişim (hizmet içi) eğitimleri verilmesi planlanmaktadır (Çizelge 7). Bu kapsamda birim talepleri ekte sunulmuştur.

Cizelge 7: Birimlere Yönelik Eğitimler

KONU	FAALİYET	TALEP/KATILIMCI	TARİH
6102 Sayılı Türk Ticaret Kanununda A.Ş.lerin Düzenlenme Şekli	Seminer	Hukuk Müşavirliği	14.01.2015
Avrupa Birliği Görsel İşitsel Medya Politikası Bağlamında 6112 Sayılı Kanunun Temel Çerçevesi	Seminer	Hukuk Müşavirliği	16.09.2015
Yerel-Bölgesel Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşları Yerinde Eğitim Ziyareti	Eğitim Ziyareti	İzleme ve Değerlendirme Dairesi Başkanlığı	02-27.02.2015
Genişbant Yayıncılığı	Seminer	İzin ve Tahsisler Dairesi Başkanlığı	04.03.2015
Yeni Yayıncılık Teknolojileri Çerçevesinde Stüdyo ve Verici Sistemleri Teknik Eğitimi	Seminer	İzin ve Tahsisler Dairesi Başkanlığı	10.09.2015
AB müzakereleri konusunda bilgilerin güncellenmesi ve bilgi alışverişine olanak tanınması	Seminer	Uluslararası İlişkiler Dairesi Başkanlığı	08.04.2015
Uygulama SPSS ile İleri İstatistiksel Yöntemler	Kurs	Kamuoyu Araştırmaları ve Ölçme Dairesi Başkanlığı	14-16.05.2015
Endnote Programı	Kurs	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	03-05.06.2015
Sanallaştırma Eğitimleri	Kurs	Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı	04-08.05.2015
Yazılım Geliştirme Eğitimleri	Seminer	Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı	09-13.11.2015
İnsan Kaynakları Yönetimi	Seminer	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	20-22.04.2015
Proje Geliştirme Eğitimi	Uygulamalı Kurs	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	16-20.11.2015
Bilgisayar İşletmenliği Eğitimi	Uygulamalı Kurs	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	07-11.12.2015
Sosyal Medya Uzmanlığı Eğitimi	Uygulamalı Kurs	Basın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	21-25.12.2015
Yerel Televizyon ve Radyolarla İletişim	Eğitim Ziyareti	Diyarbakır Bölge Temsilciliği	28-29.05.2015
Radyo ve Televizyon Stüdyo ve Vericileri ile İlgili Sistem ve Donanımlardaki Teknolojik Gelişmeler	Seminer	İzmir Bölge Temsilciliği	21.10.2015

1.4. Kurum Dışından Alınacak Eğitimler

1.4.1. ATAUM Eğitimi

Ankara Üniversitesi Avrupa Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezi (ATAUM) tarafından tüm kamu kurum ve kuruluşlarına yönelik olarak düzenlenen eğitimlerden, Başkanlık Makamı tarafından uygun görülecek Üst Kurul personelinin faydalanması sağlanacaktır.

1.4.2. TODAİ Eğitimi

Her yıl açmış olduğu ve kamuya yönetici yetiştirmeyi amaçlayan, kamu personeline yönelik eğitim programları düzenleyen Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü'nün (TODAİE) eğitim programlarına, önceki yıllarda olduğu gibi, 2015 yılı içerisinde de Başkanlık Makamı tarafından uygun görülecek Üst Kurul personelinin katılması planlanmıştır.

1.4.3. Diğer Eğitimler

Gerektiğinde, profesyonel insan kaynakları ve eğitim merkezlerinden de eğitim hizmeti satın alınması plan dâhilindedir. 2015 Yılında Uluslararası İlişkiler Dairesi Başkanlığı'nın da bir talebi olan işitme engellilere yönelik kullanılan "Türk İşaret Dili"nin uzmanlarımıza kazandırılmasına öncelik verilecektir (Çizelge 8).

Çizelge 8: Diğer Eğitimler

KONU	FAALİYET	KATILIMCI	TARİH
Türk İşaret Dili Eğitimi	Kurs Programı	İlgili Personel	26.09-02.10.2015

2. KURUM DIŞI EĞİTİMLER

2.1. Ulusal, Bölgesel ve Yerel Medya Hizmet Sağlayıcılarına Yönelik Eğitim ve Bilgilendirme Toplantıları

Başta medya sektörü olmak üzere, kamuoyuna yönelik olarak 2015 yılı içerisinde Başkanlık Makamınca uygun görülen eğitim ve bilgilendirme toplantıları yapılacaktır. Bu kapsamda, 2015 yılında yapılacak olan genel seçimler nedeniyle “Seçim Dönemine İlişkin Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşlarının Uyması Gereken Yayın İlkeleri ve Yüksek Seçim Kurulu Kararları” ile ilgili bilgilendirme toplantıları ile bir bölge medya hizmet sağlayıcı kuruluş temsilcilerine yönelik istişare toplantısı planlanmaktadır (Çizelge 9).

Çizelge 9: Ulusal, Bölgesel ve Yerel Medya Hizmet Sağlayıcılarına Yönelik Eğitim ve Bilgilendirme Toplantıları

KONU	KATILIMCI	TARİH
“Seçim Dönemine İlişkin Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluşlarının Uyması Gereken Yayın İlkeleri ve Yüksek Seçim Kurulu Kararları” ile ilgili bilgilendirme toplantıları	1. <i>Bölge Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluş Temsilcileri:</i> Balıkesir, Bilecik, Bursa, Çanakkale, Düzce, Edirne, Eskişehir, İstanbul, Kırklareli, Kocaeli, Kütahya, Sakarya, Tekirdağ, Yalova.	06.03. 2015
	2. <i>Bölge Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluş Temsilcileri:</i> Afyonkarahisar, Antalya, Aydın, Burdur, Denizli, Isparta, İzmir, Manisa, Muğla, Uşak.	20.03. 2015
	3. <i>Bölge Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluş Temsilcileri:</i> Adana, Adıyaman, Aksaray, Elazığ, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Karaman, Kayseri, Kilis, Konya, Mersin, Nevşehir, Niğde, Osmaniye, Malatya, Şanlıurfa,	03.04. 2015
	4. <i>Bölge Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluş Temsilcileri:</i> Amasya, Ankara, Bartın, Bolu, Çankırı, Çorum, Erzincan, Giresun, Gümüşhane, Karabük, Kastamonu, Kırıkkale, Kırşehir, Ordu, Samsun, Sinop, Sivas, Tokat, Trabzon, Tunceli, Yozgat, Zonguldak.	17.04. 2015
	5. <i>Bölge Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluş Temsilcileri:</i> Ağrı, Ardahan, Artvin, Batman, Bayburt, Bingöl, Bitlis, Diyarbakır, Erzurum, Hakkâri, Iğdır, Kars, Mardin, Muş, Rize, Siirt, Şırnak, Van.	30.04. 2015
<i>Yayınlara verilen müeyyideler ve verilmiş nedenleri Paneli</i>	1. <i>Bölge Medya Hizmet Sağlayıcı Kuruluş Yayın Temsilcileri:</i>	16.10.2015

2.2. Medya Okuryazarlığı Çalışmaları

Medya Okuryazarlığı Çalıştayı sonuçları kapsamında yer alan faaliyetlere 2015 yılında da devam edilmesi planlanmaktadır.

2.2.1. Medya Okuryazarlığı Öğretmen Eğitimleri

Medya okuryazarlığı içeriğinin öğretmenlerle Uzaktan Eğitim yolu ile paylaşılması ve medya okuryazarlığı dersini veren/verecek olan öğretmenlere yönelik olarak “Eğitici Eğitimleri” seminerleri yapılması planlanmaktadır.

2.2.2. Medya Okuryazarlığı Bilgilendirme Toplantıları

Medya Okuryazarlığı Dersi'nin yaygınlaştırılması amaçlı ‘Medya Okuryazarlığı Bilgilendirme Toplantıları’ düzenlenecektir.

2.2.3. Medya Okuryazarlığı Yetişkinler Projesi

Üst Kurulun 2011-2015 Stratejik Plan gereğince Medya Okuryazarlığın geliştirilmesi ve toplumun tüm kesimlerini içerecek şekilde yaygınlaştırılması ve gerekli faaliyetlerin yürütülmesi için 2011 yılında çalışma gurubu oluşturulmuştur. Bu kapsamda 2015 yılında konuya ilişkin ebeveynlere ve yetişkinlere yönelik medya okuryazarlığı eğitimleri verilecektir. (Çizelge 7).

Çizelge 7: Medya Okuryazarlığı Çalışmaları ve Eğitimleri

KONU	SORUMLU / İLGİLİ KURUM	TARİH
Medya Okuryazarlığı Bilgilendirme Toplantılar	MEB, Üniversiteler, RTÜK.	2015
Medya Okuryazarlığı Dersi İçeriğinin Diğer Derslerle İlişkilendirilmesi Çalışması	MEB, Üniversiteler, RTÜK.	Ocak 2015
Medya Okuryazarlığı Dersi Öğretmen Eğitimi Sertifika Programı (Uzaktan Eğitim Yolu ile)	MEB, RTÜK.	Şubat 2015
Medya Okuryazarlığı İnternet Sitesi Güncellenmesi/Yenilenmesi	RTÜK.	Şubat 2015
Medya Okuryazarlığı: Milli Eğitim Müdürleri Toplantısı	MEB, RTÜK.	Mayıs 2015
Medya Okuryazarlığı: Medya Okuryazarlığı Dersi Öğretim Programının ve Öğretim Materyallerinin Etkililiğinin Ölçülmesi	MEB, Üniversiteler, RTÜK.	Haziran 2015
Medya Okuryazarlığı Tanıtım Filmi vb. hazırlanması	RTÜK.	Haziran 2015
Eğitimcilerin Eğitimi (Yüz yüze)	MEB, RTÜK.	Eylül 2015
Medya Çalışanlarına Yönelik Medya Okuryazarlığı Seminerleri Yapılması	RTÜK.	Eylül 2015
Medya Hizmet Sağlayıcıları ile MOY kapsamında Materyal Kullanımı Protokolü Yapılması	RTÜK.	Ekim 2015
Medya Okuryazarlığı: Yetişkinlerin Eğitim Projesi Hazırlanması (Uzaktan Eğitim Yolu ile)	MEB, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, RTÜK.	Ekim 2015

2.3. Personelin Akademik Niteliğinin Geliştirilmesi

2011-2015 Stratejik Planda Amaç 10, Hedef 10.4 de yer alan “ana hizmet birimlerinde çalışan meslek personelinin günlük işlerinin yanı sıra, araştırma çalışmaları yapmalarını sağlamak” yer almaktadır. Bu kapsamda Üst Kurul ihtiyaçlarını da dikkate alınarak belirlenen konular çerçevesinde çalışanların bilimsel araştırmalar yapmalarını teminen “üniversitelerle işbirliği içinde lisans üstü akademik çalışmalar” gerçekleştirilecektir.

2.4. Medya Çalışanları Eğitimi Sertifika Programı

6112 sayılı kanununun 37. maddesinde belirtilen Üst Kurulun görev ve yetkilerinin (k) bendi gereğince medya hizmet sağlayıcıların çalışanlarına yönelik sertifika eğitimi programı düzenlenmesi ve sertifika verilmesi planlanmaktadır. Ayrıca RTÜK 2011-2015 Stratejik Planı- Amaç, Hedeflere İlişkin Proje ve Faaliyetler çerçevesinde Türkiye'nin etkinliğine katkı sağlamak üzere, bölge ülkelerindeki görsel işitsel medya sektörünü düzenleyen ve denetleyen kurum çalışanlarına yönelik bilgi ve deneyim paylaşımını sağlamak ve ortak çalışmalar yapmak stratejik hedefine yönelik “lisanslama ve izleme/denetleme konusunda sertifika programları” düzenlenecektir (Çizelge 8).

Çizelge 8: Medya Eğitimi Sertifika Programı

KONU	İÇERİK	TARİH
Radyo ve TV Yayınlarında Türk Dili ve Telaffuz Eğitimi	Sertifika Programı	Haziran - Ekim 2015
Lisanslama ve İzleme/Denetleme	Sertifika Programı	Ağustos 2015

2.5. Panel, Konferans ve Bilimsel Toplantılar

Görsel-İşitsel Medya İletişim Çalıştayı

Üst Kurul 2011-2015 Stratejik Planı'nda yer alan Amaç 1, Hedef 1-3 gereği Yayıncılık alanındaki politik, ekonomik, hukuki, çevresel gelişmeleri takip ederek, görsel-ışitsel yayıncılık sektöründeki ulusal ve uluslararası gelişmelere uygun politikaların geliştirilmesi ve yeni açılımların yapılması amacıyla “Görsel-İşitsel Medya İletişim Çalıştayı” yapılacaktır (Çizelge 9).

Tablo 9: Panel, Konferans ve Bilimsel Toplantılar

KONU	FAALİYET	TARİH
Görsel-İşitsel Medya İletişim Çalıştayı Stratejik Plan, Amaç 1, Hedef 1-3 gereği	Çalıştay	1-2 Eylül 2015

3. DİĞER FAALİYETLER

3.1. Yarışmalar

1. *Türkiye Çocuk ve Medya Stratejisi ve Uygulama Planı 2014-2018*'de yer alan “Çocuk Haklarına Saygılı Medya İçerikleri ve Uygulamaları Geliştirmek” amacıyla Çocuk Haklarına saygılı medya yapımlarının ödüllendirilmesi yarışması yapılacaktır.

3.2. Stajlar

Üst Kurulumuzun görev alanına giren konularda staj yapmak isteyen ve Başkanlık Makamı tarafından uygun görülecek olan Üniversite öğrencilerine, “Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Staj Yönergesi” kapsamında 2015 yılı içerisinde de Çizelge 10’da belirtilen dönemlerde toplam 24 öğrenciye staj yaptırılması planlanmıştır.

Çizelge 10: Stajlar

STAJ DÖNEMİ	TARİH	KONTENJAN
Birinci Dönem	Ocak – Mart 2015	6
İkinci Dönem	Nisan – Haziran 2015	6
Üçüncü Dönem	Temmuz – Eylül 2015	6
Dördüncü Dönem	Ekim – Aralık 2015	6

3.3. Kitap Basım Hizmetleri

3.3.1. İLDEK Kapsamında Basılacak Yayınlar

Üniversiteler ve akademisyenler tarafından, iletişim sektörü ile ilgili yapılmış olan akademik nitelikli araştırma ve çalışmaların Üst Kurulumuz tarafından yayınlanması, Üst Kurulumuz kütüphanesinin bu alanda bir kaynak kütüphane haline dönüştürülmesi, için 30 Ocak 2009 tarihinde İLDEK Yürütme Kurulu Başkanı ve Üst Kurul Başkanı tarafından Protokol imzalanarak proje hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda yürütülecek faaliyetlerin 2015 yılında da sürdürülmesi planlanmaktadır. Ayrıca “Üst Kurul Uzmanlık Tezleri”nden uygun görülen tezlerin baskısının yapılması gerçekleştirilecektir.

3.3.2. RTÜK Toplantılarının Yayınlanması

Üst Kurulumuzca düzenlenen Seminer, Sempozyum, Panel ve Konferanslar sonrası deşifre broşür ve kitap baskı işleri ile yayınlanmış olan kitapların basımı gerçekleştirilecektir. Üst Kurul tarafından, 2010 yılından bu yana gerçekleştirilmekte olan toplantılarda yapılan konuşmaların kitap halinde basılması kararı alınmış ve bunun ardından, deşifre işlemleri tamamlanmıştır. Konuşmacılardan, yaptıkları konuşmaların kitap haline gelmesine ilişkin izinler alındıktan sonra, yapılan deşifreleri içeren metinlerin yazı diline çevrilmesi işlemine devam edilmektedir. Çalışmaların 2015 yılı içerisinde bitirilmesi ve kitabın basılması planlanmaktadır.

3.4. İletişim Kütüphanesi

2008 yılında fizikî ortam olarak yeniden yapılandırılan Üst Kurulumuz kütüphanesinin, 2015 yılında, daha nitelikli hale getirilmesi, özellikle iletişim sektörüyle ilgili yayınların kütüphaneye kazandırılması ve başta yayıncılık sektörü, üniversiteler ve akademisyenler olmak üzere iletişim sektöründe faaliyet gösteren tüm kişi ve kuruluşların kaynak olarak başvurabileceği bir merkez haline getirilmesi planlanmaktadır.

3.4.1 Kütüphanelerle İşbirliği Çalışmaları

2008 yılında Üst Kurul Personeli, kütüphaneler arası ödünç verme hizmeti kapsamında Bilkent Üniversitesi Kütüphanesinden faydalanmaya başlamış olup, 2015 yılında da bu hizmetin devam etmesi, diğer üniversitelere de yaygınlaştırılması sağlanacaktır. Ayrıca e-modüller yolu ile üst kurul personelinin kütüphanelere üyelik ve erişimi yoluna gidilecektir.

3.5. Yedinci Gelecekle İletişim Çalıştayı

Türk Cumhuriyetleri ile Türk ve Akraba Topluluklarından ülkemize gelerek iletişim fakültelerinde eğitim alan öğrencilere yönelik her yıl düzenlenen Gelecekle İletişim Çalıştayı ilgili kurum ve kuruluşlarla da işbirliği içinde, Kosova ve Makedonya'da gerçekleştirilen Çalıştay sonuçları da dikkate alınarak Yedinci Gelecekle İletişim Çalıştayı gerçekleştirilecektir.

3.6. Çocuk ve Medya Kongresi Çalışmaları

1. Çocuk ve Medya Kongresinin ana hedefi, çocuk ve medya ilişkisini “imkânlar” ve “güçlükler” çerçevesinde etkilenen taraf çocuk ve etkileyen bütün tarafların katılımıyla ele almak ve bütün boyutlarıyla değerlendirmek, medyanın çocuklar için demokratikleşmesi sürecini harekete geçirmektir. Bu bağlamda ülke ölçekli politikaları tespit eden *I. Türkiye Çocuk ve Medya Stratejisi ve Uygulama Planı 2014-2018* belgesinin hayata geçirilmesi hedeflenmiştir. Bu

kapsamda “Çocuk Hakları Sözleşmesi’nin Tüm Taraflarca Bilinirliğini ve Benimsenmesini Yaygınlaştırmak” amacıyla medyada çocuk haklarına yönelik kurum personeline yönelik konferans düzenlenecektir.

3.7. Anma Programları/Sosyal Faaliyetler

Üst Kurul Personelinin sosyal faaliyetlerine destek olacak aşağıda yer alan ve talep edilen benzer etkinliklerin yapılması planlanmaktadır (Çizelge 12).

Çizelge 12: Sosyal Faaliyetler

KONU	FAALİYET	TARİH	YER
RTÜK Günü	Kutlama	<i>20 Nisan 2015</i>	<i>Ankara</i>